

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУК НСО

«Редакция журнала «Сибирские огни»

/Щукин М.Н./



Приказ от 30.08.2023г. № 15-од

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке оказания материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения культуры Новосибирской области «Редакция журнала «Сибирские огни»

1. Настоящее Положение (далее - Положение) государственного бюджетного учреждения культуры Новосибирской области «Редакция журнала «Сибирские огни» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации, устанавливает порядок и условия оказания материальной помощи работникам Учреждения.

2. Выплата материальной помощи осуществляется в пределах средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Работникам Учреждения может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

- смерти жены, мужа, детей, родителей, родных братьев или сестер (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);
- рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);
- вступления в брак (при предоставлении свидетельства о заключении брака);
- утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы);
- особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);
- острой необходимости по другим уважительным причинам.

3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

4. При предоставлении работникам Учреждения ежегодного оплачиваемого отпуска раз в год выплачивается единовременная материальная помощь в размере 1 (одного) должностного оклада в пределах средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата производится только один раз в текущем календарном году.

5. Решение о выплате материальной помощи и ее размере оформляется приказом. В приказе указываются основание для выплаты материальной помощи, размер материальной помощи, источник выплаты материальной помощи.

6. Подготовка приказа о выплате материальной помощи производится на основании визы руководителя на заявлении работника.

7. Материальная помощь не выплачивается:

- работникам Учреждения, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет;
- работникам Учреждения, уволенным из организации, и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году.

Пронумеровано
Прошнуровано
Директор
30.08.2023 г.



Шукин М.Н.